



ZUZENDARITZA BATZORDEAREN 2011KO MAIATZAREN 26KO 01/05-2011 ERABAKIA, ORDEZKAPENAK EGITEKO ETA PLAZA HUTSAK BETETZEKO ARAUDI BERRIA ONARTZEN DUENA

Azken urteetan Haurreskolak Partzuergoak testuinguru oso ezberdinak bizi izan ditu, hala nola, hasiera bateko hazkundera hezitzaileen faltarekin aurre egin zuen eta gerora, hazkundera hautagai askorekin. Bitartean, Langileen Estatutuko behin-behineko kontratazioaren erregulazioa ere aldatu egin da.

Horren guztiaren eraginez eta bide batez, araudia argitze aldera, hainbat aldaketa gauzatu dira ordezkapenak eta lanpostu hutsak betetzeko hautagaien zerrenda horren kudeaketa eraginkorrago izan dadin. Besteak beste, egitura aldatu da, araudi berriari egokitu eta haurreskolen antolakuntzari erreparatu zaio araudia prestatzean.

Horregatik guztiagatik, hurrengoko ERABAKIA hartzen da:

Lehena. Haurreskolak Partzuergoko zentroetan lanpostu hutsak eta ordezkapenak betetzeko hautagaien zerrenda kudeatzeari buruzko honako jarraibide eta irizpide hauek onetsi dira.

AZKEN XEDAPENAK

Lehena. Indargabetu egingo da 2009ko irailean indarrean sartu zen ordezkapen eta lanpostu hutsak betetzeko araudia.

Bigarrena. Araudi hau 2011ko baremazio/birbaremazioaren ondoriozko hezitzaile lanpostuentzako ordezkogaien zerrendei aplikatuko zaie 2011ko irailaren 1etik aurrera.

Hirugarrena. Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeak, azaroaren 26koak, ezarritako kasuetan eta moduan egin ahal izango zaio aurka Erabaki honi.

HAURRESKOLAK PARTZUERGOKO ZENTROETAN LANPOSTU HUTSAK ETA ORDEZKAPENAK EGITEKO HAUTAGAIEN ZERRENDA KUDEATZERI BURUZKO IRIZPIDEAK

1. Artikulua.- Aplikazio-eremua

Haurreskolak Partzuergoko zentroetan lanpostu hutsak eta ordezkapenak egiteko hautagaien zerrenda kudeaketan irizpide hauek aplikatuko dira.

2. Artikulua.- Zerrendetan sartzeko baldintza orokorrak

2.1.- Ordezkapenak egiteko eta plaza hutsak betetzeko hautagaiak hurrengoko baldintza orokorrak eta berariazkoak bete behar ditu:

- a) Espainiar Estatuko herritartasuna izatea, edo Europar Batasuneko nahiz Europako Ekonomia Esparruko beste edozein estatu kideri dagokiona, edo aske zirkulatzeko



langileen eskubidea edukitzea, Europar Batasuneko Tratatuen arabera, edo Espainiako Estatuak berretsitako beste tratatu batzuen arabera, edo eskubide hori lege-arau bidez onartua izatea.

Honako hauek ere parte hartu ahal izango dute: espainiarren ezkontideak, Europar Batasuneko gainerako estatu kideetako bateko nazionalen ezkontideak, eta, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako nazioarteko tratatuen bidez, aske zirkulatzeko langileen eskubidea aplikagarria den estaturen bateko nazionalen ezkontideak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hala nola haien eta ezkontidearen ondorengoek, 21 urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak izan eta haien kontura bizi badira.

Era berean, Espainiako Estatuan bizi diren eta aurreko paragrafoetan aipatu ez diren atzerritarrek ere parte hartu ahal izango dute. Horretarako, egiaztatu beharko dute kontratuaren xede den jarduera egiteko administrazio-baimenaren jabe direla.

- b) Hamasei (16) urteak beteak izatea, eta derrigorrezko erretiroa hartzeko, oro har, erabakitako adina oraindik ez izatea.
- d) Hezitzaileen berezko zereginak normaltasunez betetzeko beharrezko gaitasun psikofisikoa izatea. Partzuergoak kontratatu beharreko langileei Mutualitateak alde aurretik azter ditzala eskatu ahal izango die, aurretik lantokien arteko Lan eta Osasun Batzordea entzun beharko duelarik.
- e) Zerbitzutik bereizi ez izana, diziplina-espeditate bidez, edozein hezkuntza-zerbitzutik edo herri-administrazioetik, ez eta irmoki ezgaituta egotea ere. Beste estatu bateko nazionala izanez gero, ezgaituta edo balio bereko egoera batean ez egotea, ez eta bere estatuan Funtzio Publikoan sartzea eragozten dion diziplina-zigorpean edo zigor-kondenapean egotea ere.
- f) Indarreko araudiaren arabera, legezko ezgaitasuna edo bateraezintasuna dakarren arrazoirik ez egotea, betiere araudiak aukera egiteko ematen duen eskubidea izanik.
- g) Ikasketa-titulua: Nahitaezkoa izango da honako titulu hauetakoren bat izatea, horiek emateko eskubideak ordainduta izatea edo horiei dagozkien gaitasun-agiriak izatea:

- Haur Hezkuntzako irakasle-titulua
- Haur Hezkuntzako goi-mailako teknikaria titulua
- Haur Hezkuntzako teknikari espezialista titulua

Baldintza gisa, ez du baliorik izango EAEn, landa-inguruetan –Europako Batzordeak 2001eko martxoaren 14an hartutako erabakian zehaztuta–, 0-3 urteko adin txikikoak zaintzen dituzten haur-eskoletan eta/edo landa-inguruetako hezkuntza- eta laguntza-zerbitzuetan hezitzaile aritzeko egiten den homologazio-ikastaroak.

Ez dira kontuan hartuko eskatutako tituluen edo eskubideak ordaindu izanaren ziurtagiriarekin batera bidaltzen ez diren eskubideak.

Ikasketa-titulua konpultsatutako fotokopia bidez egiaztatuko da, edo, parekatzeko, kopia bat eta haren jatorriko dokumentua aurkeztu beharko da.



- h) Euskara-titulua: Hezkuntzako 2. hizkuntza-eskakizuna, EGA edo horien baliokideren bat izatea (informazio gehiago nahi izanez gero, ikus azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, 219 zenbakiko EHAA, 2010ko azaroaren 15koa).
Euskara-titulua konpultsatutako fotokopia bidez egiaztatuko da, edo, parekatzeko, kopia bat eta haren jatorriko dokumentua aurkeztu beharko da.

2.2.- Lanpostu hutsak eta ordezkapenak betetzeko zerrendetan sartu nahi diren hautagaiak aurreko paragrafoetan esandako baldintzak bete beharko dituzte eskariak aurkezteko epean, baita horiek guztiak mantentzea zerrendan dauden bitartean.

3. Artikulua.- Zerrendak irekitzeko irizpideak

Langile beharren arabera zerrendak ireki eta ixteko erabakia hartuko da. Erabaki horien berri Partzuergoko web orriaren bidez egingo da.

Langile beharrak dauden bitartean zerrenda irekita utz daiteke etengabe, eta eskabideak sarrera-hurrenkeraren arabera onartuko dira.

4. artikulua.- Zerrendak kudeatzeko irizpideak

4.1.- Ordezkapenak eskaintzeko irizpideak

Ordezkapenen bat egin behar bada, dagokion zerrendara joko da, eta zerrendan eskuragarri dagoen lehenengo pertsonari eskainiko zaio ordezkapena. Ordezkapen bat baino gehiago egin behar bada eta horiek bateragarriak badira, pertsona berari eskainiko zaizkio, denak batera.

Hezitzailearen jardun osoaren herena baino gutxiago orduak betetzeko zentroko hezitzaileen arteko ordutegiak moldatuta beteko da, herena izango bai da eskaini daitekeen gutxienezko jarduna.

4.2.- Hautagaiak lan eskaintza bati uko egiteko aukera izango du soilik hurrengoko arrazoi justifikatuen kasuan. Aitzitik, aipatuko ditugun arrazoirik ez balego zerrendetatik kanpo geratuko da:

- a) Aldi baterako ezintasuna (ABE), gaixotasun arruntagatik edo lanekoa ez den istripuagatik.
- b) Aldi baterako ezintasuna, lan-istripuagatik edo lanbidezko gaixotasunagatik.
- d) Amatasuna: amaren kasuan, ukoa haurdunaldiko seigarren hilabetearen eta erditzearen ondorengo hemezortzigarren astearen artean egiten bada, edo haurdunaldian eta edoskitzaroan arriskuan egonez gero.

Ama hiltzen bada edo informe mediku baten bidez ziurtatutako gaixotasun larria badu, besteak (gurasoa) uko egin ahal izango die ordezkapenei, erditzea gertatu eta ondorengo hemezortzi asteetan.



Guraso biek lan egiten badute, aitak (adopzio kasuetan, besteak) hilabete batez uko egiteko aukera izango du. Epe hori semea edo alabaren jaiotza-egunetik hasiko da kontatzen.

e) Aitatasuna: aitaren kasuan, ukoa aitatasunagatik dituen etenik gabeko hamahiru eguneko lan-uztearen epearen barruan egiten bada; edo seme-alabaren jaiotzagatiko baimen-egunetan, dagokion hitzarmen kolektiboaren arabera, edo horrelakorik izan ezean, Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera.

f) Hautagaiek, seme-alabak zaintzeko, semeak edo alabak hiru urte egin arte, ordezkapenak egiteko aldi-baterako etena eska dezakete. Bateriaezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Eskatera hori eginez gero, zerrendetan eutsiko zaie hautagaiei, ez besterik. Semeak edo alabak hiru urte egitean, itzuli egin beharko dute. Beti izango da zerrendetara lehenago itzultzeko aukera. Itzultzea eskatzen ez badute, hautagaiak zerrendatik kanpo geldituko dira.

Aldi baterako etena eskatu izan ez balute bezala deituko zaie d, e eta f ataletan aurreikusten diren hautagaiei, eta eskaintzen zaien ordezkapen-aldia emandako zerbitzu-aldizat hartuko da, baina zerrendaren baremazio/birbaremazioaren ondorioetarako bakarrik. Aitzitik, zerbitzu horiek ez du eraginik izango “antzinatasuna” ordainketarako, ez eta kotizazioetan.

Ikasturtearen hasierako esleipenean ere lanpostua aukeratzea izango dute, eta lanpostua edo eta ordezkapen-aldia emandako zerbitzu-aldizat hartuko da, baina zerrendaren baremazio/birbaremazioaren ondorioetarako bakarrik. Aldi baterako etenaldia amaitzean, hautagaia zerrendan sartuko da berriz, ordezkapenak zein lanpostuak betetzeko gai bezala.

g) Senideen ospitalizazioa edo gaixotasun larria edo heriotza (2. maila arteko odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko senideak). 2. maila artekoak badira, ukoak hiru eguneko muga izango du, eta gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo seme-alaba badira, ez du mugarik izango.

Mediku-ziurtagiri bidez kreditatu beharko da gaixotasunaren larritasuna, eta agiri horretan bertan argi eta garbi adierazi beharko da zer datatan gertatu den gaixotasun hori.

Gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo seme-alaba badira, jakinarazi egin beharko da hori amaitzen denean, hau da, ospitaleko alta edo eta mediku alta hartzen dutenean bukatuko da lan eskaintzari uko egiteko arrazoia.

Ukoaren hiru eguneko epea beste egutegiko bi egun handituko da gaixotasun larria edo heriotza bizilekutik 150 kilometro baino gehiagora gertatu bada. 2. mailako senideen gaixotasun larria eta justifikatua azalduz gero, ezingo da arrazoi hori bera erabili lan eskaintza bati uko egiteko (justifikatzen bada ere), 30 egun jarraian pasatu arte.

h) Sei urte bitartekoen adopzioa, edo etxean hartzea, dela adopzio aurrekoa dela behin betirakoa, uko egitea adoptatu edo etxean hartu eta hurrengo edo aurreko hemezortzi aste baino lehen egiten bada. Epe hori bi aste luzatu daiteke haur



bakoitzeko, haur bat baino gehiago adoptatu edo hartzen bada. Epe guzti horiek etxean hartzeko ebazpen administratiboa edo judiziala, edota adopzioa ematen duen ebazpen judiziala egiten denetik edo egin aurretik hasiko dira kontatzen.

Hemezortzi asteko ukoa egin ahal izango da, halaber, sei urtetik gorako haur bat adoptatzen edo etxean hartzen bada, baldin eta gutxituak edo minusbaliatuak badira, edota, egoera eta esperientzia pertsonalagatik edo atzerritik datorrelako, gizartean edo familian sartzeko arazoak badituzte (egoera hori gizarte-zerbitzu eskudunek ziurtatu beharko dute).

i) Norberaren ezkontza, ezkondu aurreko edo ezkondu ondorengo 20 egutegiko egunen barruan egiten bada ukoa.

j) Askatasun-gabetzea, askatasun-gabetzeko zigorra dakarren kondena-epai irmoa ematen ez den bitartean.

k) Ordezkapena egin behar den garaian lan kontratu bat indarrean izatea.

Uko egiteko arrazoia uko egin ondorengo 5 astegunetan justifikatu beharko da, indarrean dagoen kontratua bidalita. Bidali ondoren, ukoa lan kontratuak aurreikusten duen bukaera data arte ulertuko da, aldiz, lan kontratuan bukaera data agertu ezean lan egiteko ukoa mugagabetzat hartuko da, Partzuergoari jakinarazi arte uko egiteko arrazoia bukatu dela. Gerora arrazoi beragatik egiten bazaie uko kontratazioei, indarreko kontratu desberdin bat aurkeztu beharko da.

l) Hezkuntza Sailak, HAEE-k edo beste autonomia-erkidego batzuetako hezkuntza-administrazioak antolatutako ikastaroren batean parte hartzea, lanarekin bateraezinak badira.

m) Ikasketak edota praktikak egiten aritzea. Ikasketak egiten ari bada, ikasturte osoan egin ahalko zaio uko, eta matrikula bidez egiaztatuko da. Praktikak egiten ari bada, ukoa praktika-aldian egin ahal izango da, eta aldiak egiaztagirian adierazita egon beharko du.

n) Hezkuntza-sistemearekin zuzenean lotutako bekak edo laguntzak jasotzea, lanarekin bateraezinak badira.

o) Atzerrian lanean jardutea GKE baterako.

Uko egiteko arrazoi hauetakoren bat alegatzen duenak, hori jakinarazten duenetik, 5 asteguneko epea izango du dagozkion egiaztagiria aurkezteko (hori horrela gertatzen dela egiaztatzeko). Horrez gain, ukoa eragin zuen arrazoia amaitu egin dela jakinaraztean, egiaztagiria aurkeztu beharko zaio Haurreskolak Partzuergoari (hori amaitu dela egiaztatzeko). Jakinarazpena uko egitearen arrazoia amaitu eta 5 asteguneko epean egin beharko da.

4.3.- Hautagaiak haurdunaldiarekin zerikusia duten egoerak: Baremazio/birbaremazioan puntuatzea.



Lan eskaintzari ukoa erditu edo adoptatu edo umea etxean hartzearen ondoko hemezortzi asteko epean egiten bada, edo aitatasunagatik dituen etenik gabeko hamahiru eguneko lanuztearen epe barruan egiten bada, edo haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatik kontratua eten bazaio, edo haurdunaldiko arriskuagatik lanerako aldi baterako ezintasunean badago, zerrenden baremazio-xedeetarako soilik, epe horretan egindako zerbitzuak kontuan hartuko dira.

Puntuazioa zenbatzeko, beharrezkoa da honako dokumentazio hau ematea:

- Amatasun biologikoa bada, familia-liburua.
- Adopzioa bada edo etxean umea hartu bada, administrazioaren ebazpena.
- Aitatasun kasuetan, aitatasunagatik prestazioak jasotzeko eskubidearen aitorpena, edo jaiotza-ziurtagiria eta familia-liburua.
- Haurdunaldian edo edoskitzaroan arriskua izateagatik kontratua eten bada, prestazio hori onartzen duen ebazpena, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo dagokion Mutuak emana.
- Haurdunaldiak eragindako behin behineko ezgaitasuna, mediku espezialistaren txostena, bateraezintasuna frogatzen duena. Ez da nahikoa izango familia-medikuak egindako txostena neurri hau indarrean sartu zenetik (2008/2009ko ikasturtea).

4.4.- Hautagaiak zerrendatik kanporatzeko arrazoak

Hauek izango dira zerrendatik kanporatzeko arrazoiak:

- a) Adierazitako arrazoiak (4.2 atalean jasotzen direnak) bestelako arrazoi bategatik uko egitea.
- b) Epe barruan, arrazoitutako ukoan adierazitako arrazoiak ez egiaztatzea.
- c) Horrez gain, ukoa eragin zuen arrazoiak amaitu egin dela jakinaraztean, Haurreskolak Partzuergoari egiaztatzea (arrazoi hori amaitu dela egiaztatzeko) ez aurkeztea, gertaera eragilea amaitu eta 5 asteguneko epean.
- d) Hautagaiak eskatutako ezaugarriak, modalitateak, lurraldea eta abar betetzen dituen ordezkapena betetzeko deitzen bazaio, ordezkapen hau betetzera agertzen ez bada eta uko egiteko arrazoiak aurkezten ez badu.
- e) Hautagaiak eskatutako ezaugarriak, modalitatea, lurraldea eta abar betetzen dituen ordezkapena betetzeko deitzen bazaio, eta ordezkapena betetzeko egunean agertzen ez bada aurretik jakinarazi gabe, eta bigarren aldiz urtebeteko epean, nahiz eta gerora arrazoiak.
- f) Aurkitzeko moduan ez egotea. Pertsona horrekin harremanetan jartzea ezinezkoa dela ulertuko da 3 aldiz telefonoz deitu, telegrama bat edo posta ziurtagiriz bidalitako gutuna bidali ondoren aste batean ez bada erantzunik jasotzen.
- g) Indarrean dagoen kontratu bati uko egitea.



h) Diziplinako espediente baten bidez, lan-hutsegite oso larria egiteagatik zigorra jaso izana edozein administrazio publikotan edota Partzuergoan bertan, baldin eta inpugnatuta ez badago.

i) Dagokion prozeduran egiaztatzen baldin bada hezitzaileak ohiko zereginak egiten jarraitzea galarazten dion ageriko ezgaitasun psiko-fisikoa duela. Kanporatze hau mantenduko da prozedurari hasiera eman zion egoera mantentzen den bitartean.

4.5.- Berariazko beharrak:

Haurreskoletan sor daitezkeen berariazko beharrei edo hezkuntza-behar bereziei erantzuteko, horretarako berariazko deialdiak egin ahal izango dira, edota berariazko lan-poltsak egin, zerrenda orokorrean egonik, behar horiei erantzuteko gaitasuna ematen dieten titulazioa duten pertsonekin (zeinu-hizkuntza...). Berariazko lan-poltsak hurrenkera zerrenda orokorrean duten puntuazioaren arabera izango da. Horretarako, hezitzaileek egoki irizten dituzten titulazio osagarriak aurkeztu ahal izango dituzte deialdi horietan.

5. artikulua.- Ordezkapenen kasuistika: Ordezkapenak betetzeko irizpideak.

5.1.- Ordezkapenen bat egin behar bada, dagokion zerrendara joko da, eta zerrendan eskuragarri dagoen lehenengo pertsonari eskainiko zaio ordezkapena. Ordezkapen bat baino gehiago egin behar bada eta horiek bateragarriak badira, pertsona berari eskainiko zaizkio, denak batera.

5.2.- Lanaldi murriztuko ordezkapenak direnean, halako ordezkapenak egiteko nahia adierazi duen zerrendako lehen hautagaiarengana joko da.

5.3.- Hala ere, aurreko aukera egin ez zuen pertsonaren bat lanaldi osoko ordezkapena egiten ari bada, eta lanpostu horren titularra berriz hasten bada lanean lanaldi murrizketarekin, ordezkoak ordezkapena egiten jarrai dezake, lanaldi murrizketarekin. Aitzitik, pertsona bat lanaldi murriztutako ordezkapenean ari bada, eta, edozein arrazoi dela medio, ordezkapena lanaldi osoko araubidera lerratzen bada, ordezkapena lanaldi murriztuan egiten ari zenak ordezkapenari eutsiko dio, lanaldi osorako puntuazio hobea duten hautagaiak izan arren, betiere lanaldi osoko ordezkapenak egitea ere aukeratu badu.

5.4.- Bestalde, baldin eta, batetik, lanaldi osoko hezitzaile bat gutxienez egun baterako, eta denboraldi jakin batean, ordezkatu behar baldin bada lan partzialeko hezitzaileak dauden zentro batean; edo, bestetik, sektorearen egoera dela-eta, edo langileak falta direlako Haurreskolak Partzuergoan, lanaldi osoko hezitzaile bat denboraldi jakin baterako ordezkatu behar baldin bada lan partzialeko hezitzaileak dauden zentro batean, hitzartu ahal izango da lan partzialeko hezitzaileak lanaldi osoa egitea egun jakin horietan, baimena duen hezitzailea ordezkatzerako. Egundak horietan, lanaldi partzialeko hezitzailearen kontratua aldatu egingo da, denboraldi jakin horretan lanaldi osoa izango baitu; edo, egoki bada, kontratu berria egingo zaio.

Kasu hauetan, jardun partziala duten hezitzaileak lan kontratuari uko egiteko aukera izango dute araudi honetan aurreikusten diren kasuetan (3.1. artikulua).



Hautagairen bat lanaldi murriztuko ordezkapena egiten ari bada, eta ikastetxe batean lanaldi murriztuko beste ordezkapen bat egiteko beharra sortzen bada, hautagai horrek lehentasuna izango du ordezkapen hori egiteko, puntuazio handiagoa duten izangairik badago ere, betiere, ordutegiak bateragarriak badira.

Dena den, haurreskolaren antolakuntzan oinarriturik erabaki daiteke jardun partzialean dagoen langileari lan eskaintzarik ez egitea, hots, horrek lehentasunik ez edukitzea eta ordezkapen eta kontratazioak hitzartzeko ohiko prozedura jarraitzea.

5.5.- Bestalde, haurreskola batean hautagairen batek ordezkapen bat egin badu eta 10 egun baino lehen ordezkatu den langile hori bera edo haurreskola bereko beste hezitzaile bati ordezkatzeko beharra sortzen bada, ordezkapena egin zuen horrexek izango du lehentasuna beti ere erabilgarri badago, puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.

Hautagairen bat haurreskola batean ordezkapen bat egiten ari bada eta hor bertan beste ordezkapen bat egiteko beharra sortzen bada, egutegiko 10 egun barruan, ordezkapena egin zuen horrexek izango du lehentasuna, puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.

Neurri hau ez da ikasturte batetik bestera aplikatuko, hots, lehentasuna ikasturte bakoitzean aplikagarria izango da.

6. Artikulua.- Neurri onuragarria

Ikasturtean zehar gutxienez 165 egunez lan egin duten ordezkoek eskubidea izango dute aparteko ordainsaria jasotzeko; dagokien zatia ordainduko zaie, abuztuan edo irailean. Dirukopuru horren zenbatekoa kalkulatzeko, bi hauen arteko aldea hartuko da kontuan: ikasturte osoan altan izaten diren langileei dagozkien 30 opor-egunak, eta ordezkoak ikasturtean altan egondako egunei dagozkien opor-egunak. Egun horien aldeari dagokion zenbatekoa jasoko dute, beraz. Zenbateko hori altan izandako epeari egotziko zaio (gutxienez 165 egun egin beharko dute lan), eta likidazio osagarri baten bidez kotizatuko da.

7. Artikulua.- Plaza hutsak behin-behingo betetzea eta beste kontratazio batzuk hitzartzeko jarraitu irizpideak

Esleipen publiko bidez bete ahal izango dira, behin-behingo, hutsik dauden plazak.

Urriaren erdialdetik aurrera (haurreskolaren egutegiaren arabera), plaza hutsak behin-behingo betetzeko (LEParteko lan kontratuak) kontratazioak ez dira eskainiko plazak esleitzeko egiten diren prozesu publikoen bidez ez bada.

Esleipen publikoan lehentasuna "suprimituak"¹ eta esleipeneko lehenengo deialdian deituak izango dira. "Suprimituak" izan diren hezitzaileen artean, Partzuegoaren kontratazio-zerrendetan puntuazio handiena duenari eskainiko zaio; betiere, zerrendetan izen-ematean plaza huts horri dagokion lurralde historikoa eta lanaldia aukeratu baditu. Hezitzaile suprimituak hutsunea betetzea onartu beharko du ezinbestean.

¹ Suprimituak LEP-arteko lan kontratua duten hezitzaileen lanpostuak izango dira eta zentro bakoitzaren haur kopurua eta haurreskolaren baldintzaren arabera erabakiko da lanpostu bat suprimitu ala ez.



Gero, zerrendan puntuazio handiena duen eta erabilgarri dagoen pertsonari eskainiko zaio.

Aurretik plaza hutsa betetzen zuenak uko egin diolako, kontratazio bat eskaini behar denean, zerrendan puntuazio handiena duen eta erabilgarri dagoen pertsonari eskainiko zaio. Horrenbestez, ukoa aurkezten duen hautagaiak ez du lehentasuna izango esleipeneko bigarren deialdian eta lanpostu hutsak eta orohar, lan kontratuak zerrendaren arabera eskainiko zaie.

Lan Hitzarmenak eta Araudiak aurreikusten dituen lan kontratuak eskainiko dira eta bertan aurreikusten diren baldintzak beteko dira. Araudiak finkatzen dituen mugak aplikatuko dira, hots, azkeneko 30 hilabeteetan 24 hilabete baino gehiago ezin dute bi lan metaketa edo gehiago hitzartu².

Eibarren, 2011ko maiatzaren 26an

Isabel Celaá Diéguez
Haurreskolak Partzuergoko Lehendakaria

Maite Larrañaga Orbea
Haurreskolak Partzuergoko Idazkaria

² 2011ko abuztuaren 26ko 10/2011 Errege Lege Dekretua, gazteen lana eta lan egonkorra sustatzeko, eta langabezi prestazioa agortzen dutenen lanbidea tratatze-prozesua mantentzeko premiazko neurriak onartu dituen (2011ko abuztuaren 30ko Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratua), bere 5. artikulua indargabetzen du aldi baterako kontratuak kateatzeko enpresek duten muga 2013ko abuztuaren 31 arte. Hilabete baten barruan Parlamentuak berretsi beharko du aipatu araudi berria. Hala eginez gero, data hori arte Haurreskolak Partzuergoak lan metaketako lan kontratuak eskainiko ditu araudi honen 5. artikulua agintzen duenari jarraiki.